

## Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht)

[nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR]

### 1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Kaiserslautern ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die Beschäftigten, mit Ausnahme der Mitglieder des Vorstandes, erhalten grundsätzlich eine Vergütung auf dieser tariflichen Basis.

### 2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

- Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen<sup>1</sup>: 39.817,7 TEUR
  - Davon fixe Vergütung: 39.707,4 TEUR
  - Davon variable Vergütung: 110,3 TEUR
- Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 66 Personen

---

<sup>1</sup> i.S.v. § 2 Abs. 7 IVV